



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

10:00-12:00

Plats

Granen, kommunhuset

Paragrafer

96-106

Beslutande

Katarina Johansson

Michael Pettersson

Carina Holmberg Olofsson

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Patrik Hedström, socialchef

Justeras av

Katarina Johansson Carina Holmberg Olofsson

Justeras den

2024-12-04

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2024-12-03
Datum när anslaget sätts upp	2024-12-06
Datum när anslaget tas ned	2024-12-28



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
	Närvaro	
§ 96	Val av justerare	3
§ 97	Fastställande av dagordning	4
§ 98	Föregående protokoll	5
§ 99	Uppföljning glasögon kost	6
§ 100	Medarbetarenkät 2024	7
§ 101	Arvodesbestämmelserna	8
§ 102	Friska arbetsplatser	9
§ 103	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	10
§ 104	Socialchefen informerar	11
§ 105	Lönekartläggning	12
§ 106	Övriga frågor	13



§ 96

Val av justerare

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet utser Katarina Johansson och Carina Holmberg Olofsson att justera protokollet.



§ 97

Fastställande av dagordning

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.



§ 98

Föregående protokoll

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 12 november 2024.



§ 99

Uppföljning glasögon kost

Diarienummer: Diarienr

Beslut

Personalutskottet ger personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att göra ett förslag till beslut i samråd med tekniska förvaltningen.

Dagens sammanträde

Huvudskyddsombud Maria Pettersson informerar om hur beslutet om glasögonersättning för kostpersonal fortlöper. I beslutet från personalutskottet 2024-05-14 framgår att arbetsgivaren ersätter självrisken om glasögonen har gått sönder på arbetet. Maria Pettersson informerar om att det är olika mellan olika försäkringsbolag om dessa täcker skador på glasögon. Maria Pettersson framför därför förslaget att arbetsgivaren ska täcka hela kostnaden för glasögonen.



§ 100

Medarbetarenkät 2024

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger informationen till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den medarbetarenkät som genomförts under november 2024. Totalt sett har kommunen en svarsfrekvens på 84 %. I år genomförs enkäten för första gången på ett nytt sätt, med färre frågor och ett mer lättarbetat system. Frågorna baseras på friskfaktorer, vilket innebär att vi får en mätning av dessa. Enkäten kommer från och med i år att genomföras en gång per år. Det finns också möjlighet att göra kortare mätningar under året för uppföljning. Kommunen som helhet har ett bra resultat med höga värden på många frågor. Medarbetarenkäten kommer nu att presenteras på respektive enhet och arbete med att genomföra handlingsplaner ska vara färdigt senast i februari.



§ 101

Arvodesbestämmelserna

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen. Personalchef Linnea Hallenberg får i uppdrag att skicka förslaget till personalutskottet. Ärendet kommer att tas upp på personalutskottets möte framöver.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom ett förslag till reviderade arvodesbestämmelser baserat på dialogen vid tidigare möte.



§ 102

Friska arbetsplatser

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger informationen till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom hur implementeringen av friska arbetsplatser fortlöper.



§ 103

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden och sjukfrånvarotalen.



§ 104

Socialchefen informerar

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Dagens sammanträde

Socialchef Patrik Hedström informerar om hur arbetsmiljöarbetet på förvaltningen går. Han informerar också om hur arbetet med förändringar i schemaarbetet går. Patrik Hedström pratar också om vikten av de resultatdialoger som planeras under 2025 där bland annat uppföljning av sjukfrånvaro ska göras.



§ 105

Lönekartläggning

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom förslag till lönekartläggning samt tidplan för löneöversyn 2025.



§ 106

Övriga frågor

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och betonar vikten av att arbeta proaktivt med personalfrågor i nära dialog med cheferna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om hur HR-enhetens arbetsbelastning har förändrats de senaste åren. Enheten har fått högre arbetsbelastning på grund av bland annat högre förväntningar från socialförvaltningens chefer, hög personalomsättning bland chefer på socialförvaltningen, ökning av kränkande särbehandlingsanmälningar och ökning av IA-anmälningarna i kommunen som helhet.



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: CARINA HOLMBERG OLOFSSON

Date: 2025-01-03 10:41:25

BankID refno: 01942b8a-4ac6-78e0-98f1-432d5fbffe0c



Carina Holmberg Olofsson

Signed by: KATARINA JOHANSSON

Date: 2025-03-12 16:37:38

BankID refno: 01958aff-f5f7-72df-8007-db985d7bc153



Ordförande: Katarina Johansson