



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

08:00-10:00

Plats

Kommunhuset

Paragrafer

Klicka eller tryck här för att ange text.

Beslutande

Katarina Johansson
Michael Pettersson
Carina Holmberg Olofsson

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Justeras av

Katarina Johansson Carina Holmberg Olofsson

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2024-04-24
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
	Närvaro	
	Val av justerare	
	Fastställande av dagordning	
	Löneöversyn 2024	
	Övriga frågor	



§ Klicka eller tryck här för att ange text.

Val av justerare

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet utser Katarina Johansson och Carina Holmberg Olofsson att justera protokollet.



§ Klicka eller tryck här för att ange text.

Fastställande av dagordning

Beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.



§ Klicka eller tryck här för att ange text.

Löneöversyn 2024

Beslut

De yrkesgrupper som får särskilda satsningar i årets löneöversyn oavsett facklig tillhörighet är administratörer på barn- och utbildningsförvaltningen, tekniska, kommunledningsförvaltningen, miljö- och byggnadsförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen, lärare i fritidshem (legitimerade) och förskollärare (legitimerade). Dessutom görs en satsning på arbetsledande kokkar utifrån tidigare beslut kring lönekartläggningen.

Dagens sammanträde

Personalutskottet har inför löneöversyn 2024 haft överläggning med förvaltningscheferna samt med de lokala fackliga representanterna. Med utgångspunkt i resultatet av den redovisade löneanalysen, överläggning med förvaltningscheferna, berörda fackliga organisationer och den egna lönepolitiken gör personalutskottets ledamöter en samlad bedömning av kommunens löneökningsbehov.

De verksamhetsbaserade lönekriterierna ska göras väl kända bland medarbetarna innan löneöversynen genomförs.

Lönen för samtliga arbetstagare ska vara individuell och differentieras. De arbetstagare som bidrar till verksamhetsförbättringar och ökad måluppfyllelse ska premieras. En större lönespridning inom de flesta yrkesgrupper bör eftersträvas. Lönesättningen av nyanställda bör således inte leda till en fortgående sammanpressning av lönebild.

Respektive lönesättande chef måste kunna visa att lönesättningen ej har diskriminerande inslag



§ Klicka eller tryck här för att ange text.

Övriga frågor

Beslut

Inga övriga frågor diskuterades.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: CARINA HOLMBERG OLOFSSON

Date: 2024-05-07 14:52:15

BankID refno: 8d0b1a81-8ba3-43a4-95ae-7650c780e9ce



Carina Holmberg Olofsson

Signed by: KATARINA JOHANSSON

Date: 2024-08-20 20:04:42

BankID refno: e40f9341-111d-459f-89ba-3796c746b344



Ordförande: Katarina Johansson